



PAS-1601510102020600 Seat No. _____

M. S. W. (CBCS) (Sem. II) (W.E.F. 2016) Examination

August / September - 2020

Human Resources Management

(Old Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

- ૧ ભરતીનો અર્થ આપી, કર્મચારી ભરતી વિગતવાર સમજાવો. 10
અથવા
- ૧ કામગીરી મૂલ્યાંકનનો અર્થ આપી, કામગીરી મૂલ્યાંકન સવિસ્તાર સમજાવો. ૧૦
- ૨ તાલીમનો અર્થ આપી, તાલીમના પ્રકારો સમજાવો. ૧૦
અથવા
- ૨ પ્રેરણાના સિદ્ધાંતો વર્ણવો. ૧૦
- ૩ વેતનપ્રથા સવિસ્તાર સમજાવો. ૧૦
અથવા
- ૩ કર્મચારી શિસ્ત સવિસ્તાર સમજાવો. ૧૦
- ૪ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈપણ પાંચ) ૨૫
(૧) માનવ સંશોધનસંચાલનના કાર્યો.
(૨) બઢતીના કારણો અને મહત્ત્વ.
(૩) પર્યાવરણ અને માનવ સંસાધન સંચાલન વચ્ચેનો સંબંધ.
(૪) નેતૃત્વના લક્ષણો.
(૫) કર્મચારી આરોગ્ય.
(૬) કર્મચારીઓને આપવામાં આવતી કલ્યાણકારી સેવાઓ.
(૭) ભારતમાં માનવ સંસાધન સંચાલન સામેના પડકારો.
- ૫ ટૂંકમાં જવાબ આપો : (કોઈપણ પાંચ) ૧૫
(૧) બઢલીના કારણો જણાવો.
(૨) વૈશ્વીકરણની માનવ સંશોધન સંચાલન પર થતી અસરો જણાવો.
(૩) કર્મચારી સલામતીની જરૂરિયાત જણાવો.
(૪) અપકર્ષ સમજાવો.
(૫) કામગીરી વિશ્લેષણ સમજાવો.
(૬) માનવ સંશોધન સંચાલનના ઉદ્દેશો જણાવો.
(૭) કર્મચારી જુસ્સાનું મહત્ત્વ જણાવો.

ENGLISH VERSION

- 1 Give the meaning of recruitment. Explain employee recruitment in detail. **10**
- OR**
- 1 Give the meaning of performance appraisal and explain it in detail. **10**
- 2 Give the meaning of training. Explain types of it. **10**
- OR**
- 2 Describe the principles of motivation. **10**
- 3 Explain the wage system in detail. **10**
- OR**
- 3 Explain the employee discipline in detail. **10**
- 4 Write short notes : (any **five**) **25**
- (1) Functions of human resource management.
 - (2) Cause and importance of promotion.
 - (3) Relation between environment and human resource management.
 - (4) Characteristics of leadership.
 - (5) Employee health.
 - (6) Labor welfare services for the employees.
 - (7) Challenges for the human resource management in India.
- 5 Give the answer in short : (any **five**) **15**
- (1) Define the causes of transfer.
 - (2) Define the effects of globalization on human resource management.
 - (3) Define the employee safety.
 - (4) Explain the demotion.
 - (5) Explain the job analysis.
 - (6) Define the objectives of human resource management.
 - (7) Define the importance of employee moral.
-